

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2020**

συντασσόμενη κατ' άρθρο 112 του ν. 4548/2018

ΙΟΥΝΙΟΣ 2021

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή	3
2. Συνολικές αποδοχές Μελών Δ.Σ.	4
3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης	6
4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	6
5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης	6
5.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.	6
5.1.1 Συμβάσεις Εταιρείας με Μέλη Δ.Σ.	6
5.1.2 Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.	6
5.1.3 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.	7
5.2 Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.	8
6. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών	8
7. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας	8
8. Τήρηση διατάξεων περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	9
9. Δημοσιότητα της Έκθεσης	10

1. Εισαγωγή

I. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (καλουμένη εφεξής για λόγους συντομίας ως «Έκθεση») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828.

II. Η Έκθεση απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής για λόγους συντομίας ως «Δ.Σ.») και επεξηγεί, με σκοπό την πλήρη, επαρκή και προσήκουσα ενημέρωση των μετόχων της Εταιρείας, τον τρόπο με τον οποίο υλοποιήθηκε, για την κλειόμενη εταιρική χρήση 2020 (01.01.2020-31.12.2020), η Πολιτική Αποδοχών (καλουμένη εφεξής για λόγους συντομίας ως «Πολιτική») της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**MEVACO ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**MEVACO Α.Ε.**» (εφεξής για λόγους συντομίας ως «**Εταιρεία**»), και, ως εκ τούτου, παρέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της Εταιρείας, σε συμμόρφωση με το άρθρο 112 παρ. 1 του ν. 4548/2018, όσον αφορά την υλοποίηση της Πολιτικής Αποδοχών.

III. Η παρούσα Έκθεση, πρόκειται να υποβληθεί προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, που έχει συγκληθεί **για την 29^η Ιουνίου 2021 και περιλαμβάνεται ως αντικείμενο (και δη ως 8^ο Θέμα) στην ημερήσια διάταξη αυτής.**

IV. Σε συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του ν. 4548/2018 η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών, η οποία εφαρμόζεται στο σύνολο των μελών του Δ.Σ. (εκτελεστικών και μη, με τις αναφερόμενες σε αυτή αναγκαίες διαφοροποιήσεις), συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου (ενός ή/και περισσότερων, εφόσον υφίστανται) και του τυχόν Αναπληρωτή τους, εγκρίθηκε ομόφωνα με απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 4^{ης} Αυγούστου 2020, και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Η Πολιτική βρίσκεται από της εγκρίσεώς της αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και ειδικότερα στο link <https://www.mevaco.gr>.

V. Παρόλο που η κλειόμενη χρήση 2020 ξεκίνησε ως έτος ανάκαμψης για την ελληνική οικονομία, εν τούτοις η εμφάνιση και η ραγδαία εξάπλωση του κορωνοϊού COVID-19, η οποία είχε ως αποτέλεσμα την κήρυξη πανδημίας από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (Π.Ο.Υ.), προκάλεσε σοβαρούς κλυδωνισμούς και αναταράξεις τόσο στην παγκόσμια όσο και, ιδίως, στην εγχώρια οικονομική ανάπτυξη και αντέστρεψε τη δυναμική και το θετικό κλίμα που είχε αρχίσει να διαμορφώνεται μετά από μια παρατεταμένη δεκαετή κρίση και εφαρμογή επίπονων προγραμμάτων προσαρμογής. Τα θεμελιώδη οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας εμφάνισαν σημαντική μείωση, οφειλόμενη στη συρρίκνωση του κύκλου εργασιών, η οποία υπήρξε απόρροια του ιδιαίτερα σοβαρού πλήγματος που δέχθηκε η κατασκευαστική δραστηριότητα, λόγω των επιβληθέντων περιοριστικών μέτρων και της

αναστολής λειτουργίας της βιομηχανικής παραγωγής στην προσπάθεια αναχαίτισης της περαιτέρω διασποράς και εξάπλωσης της πανδημίας.

Παρά ταύτα, μέσα σε ένα περιβάλλον έντονης ανασφάλειας και αβεβαιότητας, η Εταιρεία κατόρθωσε να ανταποκριθεί με αμεσότητα και ταχύτητα στο ξέσπασμα της πανδημίας και προέβη με μεθοδικότητα και συνέπεια σε διάφορες δράσεις για την αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης με πρωταρχική επιδίωξη και προτεραιότητα αφενός μεν τη διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού και των συνεργατών αυτής καθώς και όλων των ενδιαφερόμενων μερών, αφετέρου δε τη διασφάλιση της επιχειρησιακής της συνέχειας, ώστε να μην τεθεί σε οιοδήποτε κίνδυνο η ομαλή παραγωγική της λειτουργία και η εν γένει βιωσιμότητά της.

VI. Ο κύκλος εργασιών του έτους 2020 ανήλθε σε 8.893.124 € έναντι 15.004.162 € την αντίστοιχη χρήση του 2019, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 40,73%, η οποία οφείλεται στο σοβαρό πλήγμα που υπέστη η βιομηχανική παραγωγή και η συναφής με αυτήν κατασκευαστική δραστηριότητα λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού και των δυσμενών εξ αυτής συνεπειών.

Τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) της Εταιρείας διαμορφώθηκαν σε κέρδη 386.162 €, έναντι κερδών 1.409.712 € την προηγούμενη χρήση, παρουσιάζοντας ποσοστιαία μείωση κατά 72,61% περίπου.

Τα αποτελέσματα της χρήσεως μετά από φόρους διαμορφώθηκαν σε ζημίες 539.206 €, έναντι κερδών 446.509 € την προηγούμενη χρήση.

VII. Σημειώνεται ότι δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική εντός του 2020.

VIII. Τα ανωτέρω γεγονότα δεν επηρέασαν τις αποδοχές των μελών Δ.Σ. που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών.

2. Συνολικές αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

I. Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, καταρτίστηκε ο παρακάτω Πίνακας 1, στον οποίο αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές των μελών του Δ.Σ. για την οικονομική χρήση 2020 και 2019.

II. Οι αποδοχές στους εν λόγω Πίνακες παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές.

III. Πέραν των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός του έτους 2020 στα μέλη του Δ.Σ., υπό οποιαδήποτε μορφή.

Πίνακας 1**Σύνολο αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για την οικονομική χρήση 2020 και 2019**

Όνοματεπώνυμο μέλους Δ.Σ., Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
Δημήτριος Κωστόπουλος Πρόεδρος ΔΣ, Εκτελεστικό Μέλος	2020	-	-	4.150	-	-	-	-	4.150	100%/0%
	2019	-	-	5.177	-	-	-	-	5.177	100%/0%
Σπυρίδων Δελένδας Αντιπρόεδρος ΔΣ & Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2020	-	-	4.152	-	-	-	-	4.152	100%/0%
	2019	-	-	4.705	-	-	-	-	4.705	100%/0%
Αντώνιος Ρούσσοις Εκτελεστικό Μέλος	2020	51.092	-	2.316	-	-	-	-	53.408	100%/0%
	2019	52.831	-	2.968	-	-	-	-	55.799	100%/0%
Βασιλική Κωστοπούλου Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	-	-	5.711	-	-	-	-	5.711	100%/0%
	2019	-	-	6.420	-	-	-	-	6.420	100%/0%
Εμμανουήλ Μπρούτζος Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Εμμανουήλ Μπαριαντωνάκης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσεως 2020 η Εταιρεία δεν χορήγησε ούτε προσέφερε στα μέλη του Δ.Σ. μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης, ούτε τα μέλη του Δ.Σ. άσκησαν, στα πλαίσια εγκεκριμένου προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας ή οποιουδήποτε άλλου προγράμματος, δικαιώματα προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών.

4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν πραγματοποιήθηκε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική, κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2020.

5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης

5.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Κατά την οικονομική χρήση 2020 (01.01.2020-31.12.2020) και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.:

5.1.1 Συμβάσεις Εταιρείας με Μέλη Δ.Σ.

I. Κατά την οικονομική χρήση 2020, η Εταιρεία διατηρούσε συμβατικές σχέσεις με τρία (3) εν συνόλω Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. Ειδικότερα διατηρούσε:

(α) σχέση έμμισθης εντολής με τον Πρόεδρο του καθώς και με τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής και

(β) σχέση εξαρτημένης εργασίας, όσον αφορά στο έτερο Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.

Επισημαίνεται, χάριν πληρότητας, ότι η εν λόγω σύμβαση εξαρτημένης εργασίας είναι αορίστου χρόνου, ενώ εφαρμόζονται σε αυτή αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, την καταβολή αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης, τη συνταξιοδότηση κλπ, οι σχετικές συμβατικές διατάξεις ή, ελλείψει ειδικότερης πρόβλεψης, οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

Κατά την οικονομική χρήση 2020 δεν συνέτρεξαν τέτοιες περιπτώσεις (καταγγελίας σύμβασης και καταβολής αποζημίωσης κλπ), ούτε υπήρξε οιοδήποτε γεγονός που να συνδέεται με την μη ομαλή εξέλιξη οιασδήποτε εκ των ως άνω συμβατικών σχέσεων (έμμισθης εντολής και εξαρτημένης εργασίας).

5.1.2 Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

I. Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας, οι συνιστώσες που λαμβάνονται υπόψιν κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. είναι το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η

επαγγελματική εμπειρία, οι δεξιότητες και ικανότητες, οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα με τα οποία είναι επιφορτισμένα τα εν λόγω φυσικά πρόσωπα, η βαρύτητα και οι λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης τους, η κατάσταση της οικονομίας, τυχόν όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας και δεδομένα της εργατικής νομοθεσίας.

II. Σημειώνεται ότι η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 4^{ης} Αυγούστου 2020 αποφάσισε, σε έναρμόνιση με ρητή πρόβλεψη της εγκεκριμένης Πολιτικής, **τη μη καταβολή οιοσδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης προς το σύνολο των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.**, πλην του κ. Αντωνίου Ρούσσου, για τη χρήση 2020, αφενός μεν λόγω της σημαντικής πτώσης του κύκλου εργασιών της Εταιρείας συνεπεία της πανδημικής κρίσης, αφετέρου δε επί σκοπώ συγκράτησης και περιορισμού των δαπανών και εν γένει λειτουργικών εξόδων της, προκειμένου να μην τεθεί σε κίνδυνο η διασφάλιση της ρευστότητας της Εταιρείας και η συνακόλουθη επιχειρησιακή και οργανωτική της ετοιμότητα.

III. Τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. δεν έλαβαν οιαδήποτε αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του εν λόγω εταιρικού οργάνου.

IV. Σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει και ως εκ τούτου δεν έτυχαν εφαρμογής στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- (α)** προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών, πλην της καλύψεως των προβλεπόμενων από το νόμο εισφορών κοινωνικής ασφάλισης,
- (β)** προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης ή συμπληρωματικής σύνταξης,
- (γ)** προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών,
- (δ)** λοιπά προγράμματα παροχής κινήτρων.

V. Τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. δεν έλαβαν οιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος πλην των αναφερόμενων στον ανωτέρω πίνακα.

5.1.3 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

I. Κατά την οικονομική χρήση 2020 δεν καταβλήθηκαν στα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. μεταβλητές αποδοχές, ήτοι αποδοχές οι οποίες συνδέονται με την επίτευξη των στόχων απόδοσης τόσο του ιδίου του Εκτελεστικού Μέλους του Δ.Σ. όσο και της ίδιας της Εταιρείας.

Συνεκτιμωμένων των συνθηκών του ευρύτερου οικονομικού περιβάλλοντος και των έντονων διαταραχών οι οποίες επικράτησαν τόσο στην παγκόσμια όσο και στην εγχώρια αγορά, συνεπεία της πρωτοφανούς υγειονομικής κρίσης του κορωνοϊού COVID-19, η οποία ανέτρεψε άρδην τις προβλέψεις για ανάπτυξη, δεν πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσεως καθορισμός στόχων ούτε και αξιολόγηση της επίτευξης αυτών.

5.2 Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

I. Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. λαμβάνουν αποζημίωση για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή σε ειδικές Επιτροπές αυτού και το έργο που παρέχουν σε αυτές.

Για την καταβολή αμοιβών στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. λαμβάνεται υπόψιν η πολυπλοκότητα-ευρύτητα του έργου τους, ο βαθμός της εμπειρίας και των ειδικών γνώσεων που τυχόν διαθέτουν, ο χρόνος απασχόλησης τους με την προαγωγή των εταιρικών ζητημάτων, η τυχόν συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου (πχ. Επιτροπή Ελέγχου), καθώς και ο αριθμός των συνεδριάσεων στις οποίες συμμετέχουν.

II. Η Τακτική Γενική Συνέλευση δύναται να αποφασίζει την καταβολή δαπανών προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. για έξοδα παράστασης, μετακίνησης, διαμονής και σίτισης που σχετίζονται με την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

III. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. δεν συμμετέχουν σε κανένα καθεστώς συντάξεων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγούνται πρόσθετες αποδοχές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.

IV. Οι αμοιβές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. εγκρίνονται με ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

V. Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. κατά την οικονομική χρήση 2020 δυνάμει της σχετικής αποφάσεως της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 4^{ης} Αυγούστου 2020 ανέρχεται σε 9.814 €.

6. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις από την Πολιτική κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2020 σε όλα τα πεδία εφαρμογής αυτής.

7. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

I. Δεδομένου ότι η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας καταρτίσθηκε, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, τον Ιούνιο του έτους 2020 και εγκρίθηκε στο σύνολό της από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 4^{ης} Αυγούστου 2020, οι πληροφορίες που αφορούν στην ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Δ.Σ., την απόδοση της Εταιρείας και τις μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, αφορούν μόνο τα τελευταία δύο (2) οικονομικά έτη 2020

και 2019, καθόσον η παράθεση των αντίστοιχων πληροφοριών για την τελευταία πενταετία ενδέχεται να μη διευκολύνει την συγκριτική αξιολόγηση εκ μέρους των μετόχων.

Συνεπώς, τα συγκριτικά με προηγούμενα οικονομικά έτη στοιχεία, θα περιλαμβάνονται στις μελλοντικές Ετήσιες Εκθέσεις Αποδοχών, **λαμβάνοντας ως έτος βάσης το 2019.**

II. Στον Πίνακα 2 που παρατίθεται κατωτέρω παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή στις αποδοχές των Μελών του Δ.Σ., στην απόδοση της Εταιρείας, καθώς και στις μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των Μελών του Δ.Σ., κατά τα τελευταία δύο (2) οικονομικά έτη:

Πίνακας 2

Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση

Αμοιβές Μελών Δ.Σ.	Μεταβολή χρήσης 2020-2019		Οικονομική χρήση 2020
	Ποσό (€)	Ποσοστό (%)	Ποσό (€)
Δημήτριος Κωστόπουλος, Πρόεδρος ΔΣ, Εκτελεστικό Μέλος	-1.027	-19,84%	4.150
Σπυρίδων Δελένδας, Αντιπρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	-553	-11,75%	4.152
Αντώνιος Ρούσσοσ Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	- 2.391	-4,28%	53.408
Βασιλική Κωστοπούλου Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	- 709	-11,04%	5.711
Εμμανουήλ Μπρούτζος Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	-	-	-
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-	-	-
Εμμανουήλ Μπαριταντωνάκης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-	-	-
Επιδόσεις της Εταιρείας	Μεταβολή χρήσης 2020-2019		Οικονομική χρήση 2020
Κέρδη (ζημίες) μετά φόρων	-985.715	-220,76%	(539.206)
ΚΠΤΦΑ περιθώριο %	-5,05%	-53,78%	4,34%
Μέση αμοιβή σε ισότιμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων	Μεταβολή χρήσης 2020-2019		Οικονομική χρήση 2020
Εργαζόμενοι της Εταιρείας	-1.071	-5,13%	19.825

8. Τήρηση διατάξεων περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

I. Σε συμμόρφωση με την παρ. 5 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, στην παρούσα Έκθεση δεν έχουν περιληφθεί ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27^{ης} Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ, ούτε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας.

II. Τυχόν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας που αναφέρονται στην παρούσα Έκθεση περιλαμβάνονται σε αυτήν βάσει του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, επί σκοπώ αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ., με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των εν λόγω αποδοχών.

9. Δημοσιότητα της Έκθεσης

I. Η παρούσα Έκθεση, που κατά το Δ.Σ. της Εταιρείας, είναι εύληπτη, σαφής και κατανοητή, μετά την ολοκλήρωση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 29^{ης} Ιουνίου 2021, θα καταστεί, με επιμέλεια και ευθύνη του Δ.Σ., αμελλητί διαθέσιμη προς τους μετόχους και το επενδυτικό κοινό στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, χωρίς χρέωση, όπου και θα παραμείνει αναρτημένη για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως προβλέπει ο νόμος.

II. Τυχόν διατήρηση της Έκθεσης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για μεγαλύτερο από το ως άνω χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν θα περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Δ.Σ. κατά την έννοια του ως άνω Κανονισμού.

III. Ενόψει του ότι, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα, το Δ.Σ. της Εταιρείας θα επεξηγήσει στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 29^{ης} Ιουνίου 2021.

Ασπρόπυργος, 2 Ιουνίου 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο