

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2021**

συντασσόμενη κατ' άρθρο 112 του ν. 4548/2018

Μάϊος 2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή.....	3
2. Συνολικές αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου.....	4
3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης.....	6
4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης.....	6
5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης.....	6
5.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.....	6
5.2 Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.....	8
6. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών.....	8
7. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας.....	9
8. Τήρηση διατάξεων περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	10
9. Δημοσιότητα της Έκθεσης	10
10. Επεξήγηση αποτελέσματος ψηφοφορίας σχετικά με την Έκθεση Αποδοχών της προηγούμενης χρήσης (2020)	10

1. Εισαγωγή

I. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (καλουμένη εφεξής για λόγους συντομίας ως «Έκθεση») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828.

II. Η Έκθεση απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής για λόγους συντομίας ως «Δ.Σ.») και επξηγεί, με σκοπό την πλήρη, επαρκή και προσήκουσα ενημέρωση των μετόχων της Εταιρείας, τον τρόπο με τον οποίο υλοποιήθηκε, για την κλειόμενη εταιρική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021), η Πολιτική Αποδοχών (καλουμένη εφεξής για λόγους συντομίας ως «Πολιτική») της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**MEVACO ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**MEVACO Α.Ε.**» (εφεξής για λόγους συντομίας ως «**Εταιρεία**»), και, ως εκ τούτου, παρέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της Εταιρείας, σε συμμόρφωση με το άρθρο 112 παρ. 1 του ν. 4548/2018, όσον αφορά την υλοποίηση της Πολιτικής Αποδοχών.

III. Η παρούσα Έκθεση, πρόκειται να υποβληθεί προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που θα εγκρίνει τις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2021.

IV. Σε συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του ν. 4548/2018 η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών, η οποία εφαρμόζεται στο σύνολο των μελών του Δ.Σ. και η οποία εγκρίθηκε ομόφωνα με απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 4^{ης} Αυγούστου 2020, και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται από της εγκρίσεώς της αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και ειδικότερα στο link <https://www.mevaco.gr>.

V. Παρόλο που η κλειόμενη χρήση 2021 ξεκίνησε ως έτος ανάκαμψης για την ελληνική οικονομία, εν τούτοις διάφοροι οικονομικοί παράγοντες αβεβαιότητας σχετικά, με το μέγεθος της ανάκαμψης, εξακολουθούν να υφίστανται όπως η εμφάνιση νέων μεταλλάξεων covid -19, η αύξηση των τιμών των πρώτων υλών για αγαθά και υπηρεσίες αλλά και η πρόσφατη γεωπολιτική κρίση που εξελίσσεται στην Ουκρανία.

Παρά ταύτα, μέσα σε ένα περιβάλλον έντονης ανασφάλειας και αβεβαιότητας, η Εταιρεία κατόρθωσε να ανταποκριθεί με αμεσότητα και ταχύτητα στο ξέσπασμα της πανδημίας και προέβη με μεθοδικότητα και συνέπεια σε διάφορες δράσεις για την αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης με πρωταρχική επιδίωξη και προτεραιότητα αφενός μεν τη διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού και των συνεργατών αυτής καθώς και όλων των ενδιαφερόμενων μερών, αφετέρου δε

τη διασφάλιση της επιχειρησιακής της συνέχειας, ώστε να μην τεθεί σε οιοδήποτε κίνδυνο η ομαλή παραγωγική της λειτουργία και η εν γένει βιωσιμότητά της.

VI. Ο κύκλος εργασιών του έτους 2021 ανήλθε σε 25.597.404 € έναντι 8.893.124 € της προηγούμενης χρήσης, παρουσιάζοντας αύξηση 188%, οφειλόμενη κατά κύριο λόγο στην αναθέρμανση της ζήτησης για την κατασκευή μεταλλικών βάσεων Φωτοβολταικών Πάρκων και ιδίως στην υλοποίηση της σύμβασης με την Εταιρεία «**ΠΙΟΥΒΙ ΕΛΛΑΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ**».

Τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) της Εταιρείας διαμορφώθηκαν σε κέρδη 3.423.616 € έναντι κερδών 382.074 € την προηγούμενη χρήση, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 796% περίπου.

Τα αποτελέσματα της χρήσεως μετά από φόρους διαμορφώθηκαν σε κέρδη 1.937.561 €, έναντι ζημιών 541.090 € την προηγούμενη χρήση.

VII. Σημειώνεται ότι δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική εντός του 2021.

VIII. Τα ανωτέρω γεγονότα δεν επηρέασαν τις αποδοχές των μελών Δ.Σ. που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών.

2. Συνολικές αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

I. Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, καταρτίστηκε ο παρακάτω **Πίνακας I**, στον οποίο αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές των μελών του Δ.Σ. για τις χρήσεις 2021 - 2020 και 2019.

II. Οι αποδοχές στον εν λόγω Πίνακα παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές.

III. Πέραν των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός του έτους 2021 στα μέλη του Δ.Σ., υπό οποιαδήποτε μορφή.

Πίνακας Ι**Σύνολο αποδοχών των μελών του Δ.Σ. για τις χρήσεις 2019 έως 2021**

Όνοματεπώνυμο μέλους Δ.Σ., Θέση	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3	4	5	6
		Ετήσιες βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη	Εκτακτα στοιχεία	Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
Δημήτριος Κωστόπουλος - Πρόεδρος ΔΣ - Εκτελεστικό μέλος	2021	-	-	4.150	-	-	-	-	4.150	100%/0%
	2020	-	-	4.150	-	-	-	-	4.150	100%/0%
	2019	-	-	5.177	-	-	-	-	5.177	100%/0%
Σπυρίδων Δελένδας - Δ/νων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	2021	-	-	4.152	-	-	-	-	4.152	100%/0%
	2020	-	-	4.152	-	-	-	-	4.152	100%/0%
	2019	-	-	4.705	-	-	-	-	4.705	100%/0%
Αντώνιος Ρούσσοσ - Εκτελεστικό Μέλος	2021	51.655	-	2.316	-	-	-	-	53.971	100%/0%
	2020	51.092	-	2.316	-	-	-	-	53.408	100%/0%
	2019	52.831	-	2.968	-	-	-	-	55.799	100%/0%
Βασιλική Κωστοπούλου - Αντιπρόεδρος Δ.Σ - Μη εκτελεστικό μέλος	2021	-	3.500	5.711	1.630	-	-	-	10.841	89%/11%
	2020	-	-	5.711	-	-	-	-	5.711	100%/0%
	2019	-	-	6.420	-	-	-	-	6.420	100%/0%
Εμμανουήλ Μπρούτζος - Μη εκτελεστικό μέλος	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	0%/0%
	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	0%/0%
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	0%/0%
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	-	-	-	1.450	-	-	-	1.450	0%/100%
	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	0%/0%
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	0%/0%
Εμμανουήλ Μπαριταντωνάκης - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	-	-	-	1.000	-	-	-	1.000	0%/100%
	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	0%/0%
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	0%/0%

3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσεως 2021 η Εταιρεία δεν χορήγησε ούτε προσέφερε στα μέλη του Δ.Σ. μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης, ούτε τα μέλη του Δ.Σ. άσκησαν, στα πλαίσια εγκεκριμένου προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας ή οποιουδήποτε άλλου προγράμματος, δικαιώματα προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών.

4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν πραγματοποιήθηκε χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική, κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2021.

5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης

5.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Κατά την οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021) και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.:

5.1.1 Συμβάσεις Εταιρείας με Μέλη Δ.Σ.

I. Κατά την οικονομική χρήση 2021, η Εταιρεία διατηρούσε συμβατικές σχέσεις με τρία (3) εν συνόλω Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. Ειδικότερα διατηρούσε:

(α) σχέση έμμισθης εντολής με τον Πρόεδρο του καθώς και με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής.

(β) σχέση εξαρτημένης εργασίας, όσον αφορά στο έτερο Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.

Επισημαίνεται, χάριν πληρότητας, ότι η εν λόγω σύμβαση εξαρτημένης εργασίας είναι αορίστου χρόνου, ενώ εφαρμόζονται σε αυτή αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, την καταβολή αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης, τη συνταξιοδότηση κλπ, οι σχετικές συμβατικές διατάξεις ή, ελλείψει ειδικότερης πρόβλεψης, οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

Κατά την οικονομική χρήση 2021 δεν συνέτρεξαν τέτοιες περιπτώσεις (καταγγελίας σύμβασης και καταβολής αποζημιώσεως κλπ), ούτε υπήρξε οιοδήποτε γεγονός που να συνδέεται με την μη ομαλή εξέλιξη οιασδήποτε εκ των ως άνω συμβατικών σχέσεων (έμμισθης εντολής και εξαρτημένης εργασίας).

5.1.2 Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

I. Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας, οι συνιστώσες που λαμβάνονται υπόψιν κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. είναι το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η επαγγελματική εμπειρία, οι δεξιότητες και ικανότητες, οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα με τα οποία είναι επιφορτισμένα τα εν λόγω φυσικά πρόσωπα, η βαρύτητα και οι λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης τους, η κατάσταση της οικονομίας, τυχόν όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας και δεδομένα της εργατικής νομοθεσίας.

II. Σημειώνεται ότι η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 29^{ης} Ιουνίου 2021 αποφάσισε, **τη μη καταβολή οιοσδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης προς το σύνολο των Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.**, πλην του κ. Αντωνίου Ρούσσου, για τη χρήση 2021.

III. Τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. δεν έλαβαν οιαδήποτε αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του εν λόγω εταιρικού οργάνου.

IV. Σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει και ως εκ τούτου δεν έτυχαν εφαρμογής στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- (α) προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών, πλην της καλύψεως των προβλεπόμενων από το νόμο εισφορών κοινωνικής ασφάλισης,
- (β) προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης ή συμπληρωματικής σύνταξης,
- (γ) προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών,
- (δ) λοιπά προγράμματα παροχής κινήτρων.

V. Τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. δεν έλαβαν οιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος πλην των αναφερόμενων στον ανωτέρω πίνακα.

5.1.3 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

I. Κατά την οικονομική χρήση 2021 δεν καταβλήθηκαν στα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. μεταβλητές αποδοχές, ήτοι αποδοχές οι οποίες συνδέονται με την επίτευξη των στόχων απόδοσης τόσο του ίδιου του Εκτελεστικού Μέλους του Δ.Σ. όσο και της ίδιας της Εταιρείας.

Συνεκτιμώμενων των συνθηκών του ευρύτερου οικονομικού περιβάλλοντος και των διαταραχών οι οποίες επικράτησαν τόσο στην παγκόσμια όσο και στην εγχώρια αγορά, συνεπεία της υγειονομικής κρίσης του κορωνοϊού COVID-19, δεν πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσεως καθορισμός στόχων ούτε και αξιολόγηση της επίτευξης αυτών.

5.2 Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

I. Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. λαμβάνουν αποζημίωση για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή σε ειδικές Επιτροπές αυτού και το έργο που παρέχουν σε αυτές.

Για την καταβολή αμοιβών στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. λαμβάνεται υπόψιν η πολυπλοκότητα-ευρύτητα του έργου τους, ο βαθμός της εμπειρίας και των ειδικών γνώσεων που τυχόν διαθέτουν, ο χρόνος απασχόλησης τους με την προαγωγή των εταιρικών ζητημάτων, η τυχόν συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου (πχ. Επιτροπή Ελέγχου), καθώς και ο αριθμός των συνεδριάσεων στις οποίες συμμετέχουν.

II. Η Τακτική Γενική Συνέλευση δύναται να αποφασίζει την καταβολή δαπανών προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. για έξοδα παράστασης, μετακίνησης, διαμονής και σίτισης που σχετίζονται με την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

III. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. δεν συμμετέχουν σε κανένα καθεστώς συντάξεων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγούνται πρόσθετες αποδοχές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.

IV. Οι αμοιβές των Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ. εγκρίνονται με ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

V. Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. κατά την οικονομική χρήση 2021 ανέρχεται σε 13.291 €.

6. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις από την Πολιτική κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2021 σε όλα τα πεδία εφαρμογής αυτής.

7. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

I. Δεδομένου ότι η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας καταρτίστηκε, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, τον Ιούνιο του έτους 2020 και εγκρίθηκε στο σύνολό της από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 4^{ης} Αυγούστου 2020, οι πληροφορίες που αφορούν στην ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Δ.Σ., την απόδοση της Εταιρείας και τις μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, αφορούν μόνο τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη 2021 - 2020 και 2019, καθόσον η παράθεση των αντίστοιχων πληροφοριών για την τελευταία πενταετία ενδέχεται να μη διευκολύνει την συγκριτική αξιολόγηση εκ μέρους των μετόχων.

Συνεπώς, τα συγκριτικά με προηγούμενα οικονομικά έτη στοιχεία, θα περιλαμβάνονται στις μελλοντικές Ετήσιες Εκθέσεις Αποδοχών, λαμβάνοντας ως έτος βάσης το 2019.

II. Στον Πίνακα 2 που παρατίθεται κατωτέρω παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή στις αποδοχές των Μελών του Δ.Σ., στην απόδοση της Εταιρείας, καθώς και οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των Μελών του Δ.Σ., κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη:

Πίνακας 2

Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση

Αμοιβές Μελών Δ.Σ.	Μεταβολή χρήσης 2021 -2020		Οικονομική χρήση 2021	Μεταβολή χρήσης 2020 -2019		Οικονομική χρήση 2020
	Ποσό	Ποσοστό (%)		Ποσό	Ποσοστό (%)	
Δημήτριος Κωστόπουλος - Πρόεδρος ΔΣ - Εκτελεστικό μέλος	0	0,00%	4.150	0	0,00%	4.150
Σπυριδών Δελένδας - Δ/νων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	0	0,00%	4.152	0	0,00%	4.152
Αντώνιος Ρούσσος - Εκτελεστικό Μέλος	563	1,05%	53.971	563	1,05%	53.408
Βασιλική Κωστοπούλου - Αντιπρόεδρος Δ.Σ - Μη εκτελεστικό μέλος	5.130	89,83%	10.841	5.130	89,83%	5.711
Εμμανουήλ Μπρούτζος - Μη εκτελεστικό μέλος	0	0,00%	-	0	0,00%	-
Κωνσταντίνος Μητρόπουλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.450	n/a	1.450	1.450	0,00%	-
Εμμανουήλ Μπαριταντωνάκης - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1.000	n/a	1.000	1.000	0,00%	-
Σύνολο	8.143		75.564	8.143		67.421
Επιδόσεις της Εταιρείας	Μεταβολή χρήσης 2021 - 2020		Οικονομική χρήση 2021	Μεταβολή χρήσης 2020 - 2019		Οικονομική χρήση 2020
	Ποσό	Ποσοστό (%)		Ποσό	Ποσοστό (%)	
Κέρδη (ζημίες) μετά φόρων	2.478.652	458,08%	1.937.561	(985.715)	-220,76%	(541.090)
ΚΠΤΦΑ περιθώριο %	9,08%	211,31%	13,37%	-5,10%	-54,27%	4,30%
Μέση αμοιβή σε ισοτίμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων	Μεταβολή χρήσης 2021 - 2020		Οικονομική χρήση 2021	Μεταβολή χρήσης 2020 - 2019		Οικονομική χρήση 2020
Εργαζόμενοι της Εταιρείας	1.743	8,79%	21.568	-1.071	-5,13%	19.825

8. Τήρηση διατάξεων περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

I. Σε συμμόρφωση με την παρ. 5 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, στην παρούσα Έκθεση δεν έχουν περιληφθεί ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27^{ης} Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ, ούτε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας.

II. Τυχόν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας που αναφέρονται στην παρούσα Έκθεση περιλαμβάνονται σε αυτήν βάσει του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, επί σκοπώ αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ., με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των εν λόγω αποδοχών.

9. Δημοσιότητα της Έκθεσης

I. Η παρούσα Έκθεση, που κατά το Δ.Σ. της Εταιρείας, είναι εύληπτη, σαφής και κατανοητή, μετά την ολοκλήρωση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 23^{ης} Ιουνίου 2022, θα καταστεί, με επιμέλεια και ευθύνη του Δ.Σ., αμελλητί διαθέσιμη προς τους μετόχους και το επενδυτικό κοινό στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, χωρίς χρέωση, όπου και θα παραμείνει αναρτημένη για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως προβλέπει ο νόμος.

II. Τυχόν διατήρηση της Έκθεσης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για μεγαλύτερο από το ως άνω χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν θα περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του Δ.Σ. κατά την έννοια του ως άνω Κανονισμού.

10. Επεξήγηση αποτελέσματος ψηφοφορίας σχετικά με την Έκθεση Αποδοχών της προηγούμενης χρήσης (2020)

Αναφορικά με την υποχρέωση που προβλέπεται από το άρθρο 112 παρ. 3., Ν. 4548/2018, επισημαίνεται ότι η έκθεση αποδοχών του έτους 1.1.2020 - 31.12.2020 εγκρίθηκε παμψηφεί από όλους τους παριστάμενους μετόχους κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας που έλαβε χώρα στις 29 Ιουνίου 2021, χωρίς να προκύψει κάποιο σχόλιο.

Μάιος 2022

Το Διοικητικό Συμβούλιο